

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНЫЙ КЛУБ
«ТОРПЕДО»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ «С/к «Торпедо»
В.И. Кузьменко
«20» июня 2020 г.



**ПЛАН
работы конфликтной комиссии
между участниками трудовых отношений
на 2020-2022 год**

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Выбор состава антикоррупционной рабочей группы	заместитель директора по спортивной работе	июль 2020
1.2.	Заседание антикоррупционной рабочей группы	председатель рабочей группы	1 раз в квартал
1.3.	Утверждение плана работы на 2020-2022 учебный год	директор	июнь 2020
2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	рабочая группа	1 раз в квартал
2.2.	Рассмотрение поступивших жалоб о фактах коррупции в сфере деятельности МБУ «С/к «Торпедо»	рабочая группа	по мере поступления
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1.	Проведение собрания трудового коллектива на тему «Информация о нормах антикоррупционного законодательства в РФ»	Директор, рабочая группа	февраль 2021
3.2.	Проведение антикоррупционной экспертизы, жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации и иного персонала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции	рабочая группа	по мере поступления

3.3.	Осуществление контроля за рассмотрением администрацией жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности	рабочая группа	по мере поступления
------	--	----------------	---------------------

4. Обеспечение прозрачности деятельности

4.1.	Ведение Сайта Учреждения, выделение отдельной вкладки «Антикоррупционная политика», обеспечение обратной связи с обращающимися.	директор	постоянно
------	---	----------	-----------

5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	главный бухгалтер	постоянно
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований законодательства в сфере закупок бюджетных учреждений.	главный бухгалтер	постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	директор, главный бухгалтер	постоянно
5.4.	Организация и проведение инвентаризации имущества МБУ «С/к «Торпедо» по анализу эффективности его использования	директор, главный бухгалтер	1 раз в год

6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.

6.1.	Ознакомление с ЛНА по антикоррупционной деятельности, разъяснение норм корпоративной этики вновь принимаемых работников, а также размещение на информационном стенде и сайте учреждения новой информации для всех работников	рабочая группа	постоянно
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	директор	постоянно
6.3.	Контроль деятельности работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	директор, рабочая группа	постоянно
6.4.	Разъяснения о персональной ответственности администрации и иных работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	директор	постоянно
6.5.	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения	директор	постоянно
6.6.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком	руководители структурных подразделений	постоянно

	выдачи документов		
6.7.	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию	рабочая группа	по мере поступления
7. Информационная деятельность			
7.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	директор, рабочая группа	по мере выявления фактов
8. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов			
8.1.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	директор, рабочая группа	по мере издания